

|  |
| --- |
|  **АДМИНИСТРАЦИЯ** |
| ПРОЧНООКОПСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ НОВОКУБАНСКОГО РАЙОНАПОСТАНОВЛЕНИЕ  |

от 01.04.2024 г. ст. Прочноокопская № 38

**Об утверждении комиссии, положения о комиссии и порядка установления стимулирующих выплат директору муниципального казенного учреждения культуры «Прочноокопский культурно-досуговый центр» Прочноокопского сельского поселения Новокубанского района**

**(надбавки за интенсивность и высокие результаты работы)**

В соответствии с постановлением главы Прочноокопского сельского поселения Новокубанского района от 01 апреля 2024 № 37 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Прочноокопского сельского поселения Новокубанского района»,

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить комиссию по установлению выплат к должностному окладу директора МКУК «Прочноокопский КДЦ» за интенсивность и высокие результаты работы согласно приложению №1
2. Утвердить Положение о комиссии по установлению выплат к должностному окладу директора МКУК «Прочноокопский КДЦ» за интенсивность и высокие результаты работы согласно приложению №2
3. Утвердить порядок установления выплат к должностному окладу директора МКУК «Прочноокопский КДЦ» за интенсивность и высокие результаты работы согласно приложению №3
4. Утвердить перечень показателей эффективности и результативности деятельности директора МКУК «Прочноокопский КДЦ» за интенсивность и высокие результаты работы согласно приложению №4
5. Признать утратившим силу постановление администрации Прочноокопского сельского поселения Новокубанского района от 27.11.2017 года №95 «Об утверждении комиссии, положения о комиссии и порядка установления стимулирующих выплат директору муниципального казенного учреждения культуры «Прочноокопский КДЦ» Прочноокопского сельского поселения Новокубанского района (надбавки за интенсивность и высокие результаты работы).
6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
7. Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 1 апреля 2024 года.

Глава Прочноокопского сельского поселения

Новокубанского района Р.Ю. Лысенко

Приложение №1

к постановлению администрации

Прочноокопского сельского

поселения Новокубанского района

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_

**Состав комиссии**

**по установлению стимулирующих выплат (надбавок за интенсивность и высокие результаты работы) к должностному окладу директора МКУК «Прочноокопский культурно-досуговый центр»**

Председатель комиссии Глава

Лысенко Рома Юрьевич Прочноокопского сельского поселения

Члены комиссии:

Секретарь комиссии

Безнебеева Ольга Викторовна Зам главы администрации Прочноокопского сельского поселения

Выборова Наталья

Александровна Начальник финансового отдела администрации Прочноокопского сельского поселения

Щульц Иван Викторович Главный специалист администрации Прочноокопского сельского поселения

Аталян Наталья Сергеевна Главный специалист администрации Прочноокопского сельского поселения

Начальник финансового отдела

администрации Прочноокопского

сельского поселения Н.А. Выборова

 Приложение №2

к постановлению администрации

Прочноокопского сельского

поселения Новокубанского района

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_

**Положение о комиссии по установлению стимулирующих выплат к должностному окладу директора МКУК «Прочноокопский культурно-досуговый центр» за интенсивность и высокие результаты работы.**

 1. Настоящее положение определяет цели, задачи, функции и порядок работы комиссии по установлению выплат к должностному окладу директора МКУК «Прочноокопский КДЦ» Прочноокопского сельского поселения Новокубанского района (далее – комиссия).

 2. Комиссия создается для определения размера выплат к должностному окладу директора МКУК «Прочноокопский КДЦ» за интенсивность и высокие результаты работы.

 3. Правовую основу деятельности комиссии составляют: Трудовой кодекс Российской Федерации, положение об отраслевой системе оплаты труда работников МКУК «Прочноокопский КДЦ» Прочноокопского сельского поселения Новокубанского района, утвержденное постановлением главы Прочноокопского сельского поселения Новокубанского района, настоящее Положение и иные нормативно – правовые акты.

 4. Комиссия создается в целях объективного определения размеров выплат к должностному окладу директора МКУК «Прочноокопский КДЦ» за интенсивность и высокие результаты работы.

 5. Основной задачей комиссии является определение напряженности и сложности работы, выполняемой директором учреждения, на основе оценки выполнения показателей деятельности.

 6. Основной целью деятельности комиссии является внесение предложений главе Прочноокопского сельского поселения Новокубанского района об установлении выплат к должностному окладу директора МКУК «Прочноокопский КДЦ» за интенсивность и высокие результаты работы.

 7. Для выполнения возложенных задач комиссия осуществляет следующие функции:

 - рассматривает представленные материалы, характеризующие эффективность и результативность деятельности директора МКУК «Прочноокопский КДЦ» (анализ выполнения учреждением целевых показателей);

 - заслушивает доклады о выполнении (невыполнении) целевых показателей директора МКУК «Прочноокопский КДЦ»;

 - может привлекать к участию в заседаниях комиссии представителя профсоюза или выборных органов, а также независимых экспертов, участие которых необходимо для проведения экспертизы эффективности деятельности как директора, так и учреждения.

 8. По вопросам, входящих в компетентность комиссии, она имеет право запрашивать необходимую для деятельности информацию и устанавливать сроки ее представления.

1. Состав комиссии утверждаются постановлением администрации Прочноокопского сельского поселения. Комиссия состоит из председателя и членов комиссии. Общее руководство деятельностью комиссии осуществляет председатель комиссии.
2. Заседание комиссии является правомочным при участии в нем не менее половины от общего числа ее членов.
3. Решение комиссии принимается простым большинством голосов от числа членов комиссии, участвующих в заседании.
4. Заседание комиссии оформляется протоколом. На основании протокола заседания комиссии и в соответствии с принятым решением, председатель комиссии в течение трех рабочих дней готовит представление главе Прочноокопского сельского поселения о сумме выплат к должностному окладу директора МКУК «Прочноокопский КДЦ» за интенсивность и высокие результаты работы на соответствующий период.

Начальник финансового отдела администрации

Прочноокопского сельского поселения Н.А.Выборова

Приложение №3

к постановлению администрации

Прочноокопского сельского

поселения Новокубанского района

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_

**Порядок**

**установления выплат к должностному окладу директора МКУК «Прочноокопский КДЦ» за интенсивность и высокие результаты работы**

 Выплаты к должностному окладу директора МКУК «Прочноокопский КДЦ» за интенсивность и высокие результаты устанавливаются на основании показателей эффективности их деятельности.

 Цель создания системы показателей эффективности деятельности директора МКУК «Прочноокопский КДЦ» является повышение эффективности и результативности работы учреждения путем увеличения открытости, объективности и справедливости при установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы, повышения мотивации к результатам труда, росту ответственности и заинтересованности в достижении поставленных целей и задач, а также внедрение в учреждении «эффективного» контракта с работниками.

 Выплаты к должностному окладу директора МКУК «Прочноокопский КДЦ» за интенсивность и высокие результаты работы отражают качество и результаты деятельности директора учреждения за отчетный период текущего года и могут устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы), так и в абсолютном размере (в рублях).

 Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы, премии устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников МКУК «Прочноокопский КДЦ», предусмотренного на эти цели.

 Выплата к должностному окладу директора МКУК «Прочноокопский КДЦ» за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику по основной должности.

 Разработка системы показателей эффективности и результативности деятельности директора учреждения включает следующие этапы:

1. Составление перечня показателей эффективности и результативности;
2. Определение нормативного планового значения показателя;
3. Проведение ранжирования показателей эффективности и результативности;
4. Описание бальных оценок деятельности;

Определение показателей эффективности и результативности заполняется по форме №1.

Форма №1

----------------------------------- ------------------------------

(наименование должности) Ф.И.О.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя (критерия) | Ед.изм. | Периодичность | Нормативное (плановое) значение | Присвоенный ранг | Оценка комиссии |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  **Показатели эффективности** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |
|  **Показатели результативности** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |

**Составленная форма №1 утверждается главой поселения.**

По должности составляется ранжированный ряд показателей. 1-й ранг присваивается показателю, имеющему наибольшую значимость (важность) в рамках оценки деятельности директора и, соответственно, i-й ранг показателю с минимальной значимостью. Каждому показателю должен соответствовать один ранг, в исключительных случаях один ранг может быть присвоен не более чем 3-м показателям.

 4.1. Используя утвержденную форму №1 «Системы показателей эффективности и результативности» и приведенные ниже формулы комиссией составляется оценочная форма результатов профессиональной деятельности руководителя (далее- форма №2).

 4.1.1.Важность (вес) показателя определяется комиссией по формуле:

 Вi = 1/Рi\*10,

где: Вi – важность (вес) показателя (округляется до целого числа)

 Рi –итоговый ранг i-го показателя

 4.1.2. Скорректированная оценка результатов деятельности определяется комиссией по формуле:

 Окорi= Оi\*Вi

где: Окорi – скорректированная оценка i-го показателя деятельности;

 Оi – оценка i-го показателя деятельности, выставленная руководителем

Вi – важность (вес) i-го показателя.

4.1.3. Интегралный показатель деятельности определяется комиссие по формуле:

 n

Оинт =∑□ Окорi

 i=1

где: Оинт – интегральный показатель деятельности

 Окорi – скорректированная оценка i-го показателя деятельности.

 Интегральный показатель деятельности лежит в основе определения стимулирующих выплат к должностному окладу директора МКУК «Прочноокопский КДЦ» за интенсивность и высокие результаты работы .Значение интегрального показателя (баллы) руководителя учитывается в общей суме интегральных показателей всех работников учреждения.

Форма №2

 **Оценка результатов профессиональной деятельности**

----------------------------------------- ----------------------------------------

(наименование должности) Ф.И.О.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Ранг показателя (устанавливается комиссией) | Вес показателя (устанавливается по формуле) | Нормативное (плановое) значение показателя | Фактическое значение показателя | Оценка (устанавливается комиссией) | Скорректированная оценка (устанавливается по формуле) | Интегральный показатель (устанавливается по формуле (баллы) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |

 Стоимость одного балла определяется следующим образом:

 фонд стимулирующих выплат, определенный на расчетный период, деленный на общее количество баллов набранных работниками учреждения в расчетном периоде.

 Сумма стимулирующей выплаты равна произведению стоимости одного балла на количество баллов набранных работником в расчетном периоде.

 Результаты определения суммы стимулирующей надбавки к должностному окладу директора МКУК «Прочноокопский КДЦ» за интенсивность и высокие результаты работы утверждаются приказом главы администрации Прочноокпского сельского поселения Новокубанского района и выплачиваются руководителю учреждения

Оценка деятельности является постоянным процессом. Полученные в рамках оценки деятельности значения показателей эффективности и результативности лежат в основе определения размера стимулирующих выплат директора МКУК «Прочноокопский КДЦ».

Начальник финансового отдела администрации

Прочноокопского сельского поселения Н.А. Выборова

Приложение №4

к постановлению администрации

Прочноокопского сельского

поселения Новокубанского района

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_

**Перечень**

**показателей эффективности и результативности деятельности директора МКУК «Прочноокопский КДЦ»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование показателя** | **Нормативное****(плановое)****значение** | **Присвоен****ный ранг** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1 | Отсутствие санкций со стороны проверяющих |  |  |
| 2 | Степень самостоятельности и ответственности при выполнении работы, решение нестандартных и внештатных ситуаций |  |  |
| 3 | Отсутствие жалоб потребителей на качество представленных услуг |  |  |
| 4 | Руководство клубными формированиями и результативность участия творческих коллективов в смотрах, фестивалях и других мероприятиях |  |  |
| 5 | Участие в выполнении особо важных и срочных работ учреждения |  |  |
| 6 | Качество и высокий профессиональный уровень проведения мероприятий |  |  |
| 7 | Выполнение показателей «дорожной карты» |  |  |
| 8 | Отсутствие замечаний со стороны отдела культуры |  |  |
|  | **2** | **3** | **4** |
| 9 | Координация творческих коллективов при проведении мероприятий,качественная разработка и осуществление сценариев проведения мероприятий |  |  |
| 10 | Подборка собственного репертуара тематической направленности сотрудниками КДЦ (вокал, стихи, композиционные постановки) |  |  |
| 11 | Подготовка на высоком уровне нового репертуара с исполнителями |  |  |
| 12 | Качественная подготовка и проведение мероприятий связанных с основной деятельностью учреждения, своевременное исполнение поручений и распоряжений учредителя |  |  |
| 13 | Отсутствие конфликтов в коллективе |  |  |

Начальник финансового отдела администрации

Прочноокопского сельского поселения Н.А. Выборова